

A yellow excavator is shown in a construction site at sunset. The excavator's arm is raised, and it is dumping a load of dark soil. The background features a bright orange and yellow sky with scattered clouds. The excavator is positioned on the right side of the frame, with its tracks and body visible. The overall scene is dynamic and industrial.

Relatório de Sustentabilidade

2 0 2 4

The logo for GHT is located in the bottom right corner. It consists of the letters 'GHT' in a bold, sans-serif font. The 'G' and 'H' are black, while the 'T' is yellow. The logo is set against a white background with a yellow border, all contained within a white rounded rectangle.

GHT

Sumário

- 1 GHT e DNA**
Página 2
- 2 Materialidade**
Página 3
- 3 Filiais**
Páginas 4 e 6
- 4 Meio Ambiente**
Páginas 6, 7, 8, 9, 10 e 11
- 5 GHT Social**
Página 12
- 6 Comunidades**
Páginas 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20 e 21
- 7 Trabalhadores**
Páginas 22, 23, 24, 25, 26 e 27
- 8 Governança e Clientes**
Páginas 28 e 29
- 9 Produtos**
Página 30
- 10 Certificações**
Página 31
- 11 Conclusão**
Página 32



O Grupo Hidrau Torque

O Grupo Hidrau Torque (GHT), uma das maiores empresas no segmento de peças de reposição para equipamentos pesados no Brasil, desde o seu início, em 1981, possui uma forte atuação no mercado, podendo ser destacada pelas filiais espalhadas pelo Brasil, além de contar com uma unidade fabril própria e uma central de remanufatura de componentes.

São mais de 40 anos de história, entregando peças para máquinas Caterpillar, New Holland, Case, Bob Cat, Komatsu, entre outras. São soluções em peças com excelente custo-benefício, eficácia, performance e aumento na produtividade.

Tendo sua matriz localizada na Mooca, tradicional bairro de São Paulo, contamos com uma estrutura inteligente que possibilita a sinergia entre as principais operações administrativas e comerciais do grupo.

DNA GHT

Missão: Criar e entregar soluções completas gerando valor para o cliente e para o GHT. Somos especialistas em fornecer soluções para diferentes demandas, independente das necessidades de mercado. Inovamos e levamos ao mercado produtos de alta qualidade para garantir a operação de todos, seja uma revenda, uma pequena oficina ou uma das maiores mineradoras do mundo.

Visão: Ser reconhecido como referência por clientes, fornecedores e colaboradores, posicionado entre os maiores grupos globais. Buscamos constantemente aperfeiçoar nossas práticas, nossas técnicas, nosso comprometimento e nosso conhecimento para sermos referência em nosso segmento.

Valores: Respeito e ética no relacionamento com todos os públicos; Coragem, agilidade e flexibilidade; Excelência no relacionamento com o cliente; Iniciativas inovadoras; Trabalhamos como um time; Pessoas preparadas, entusiasmadas e comprometidas; Resultados com sustentabilidade; Responsabilidade social.



Processo de Materialidade

Em 2024 realizamos o primeiro processo da Matriz de Materialidade no GHT, com o intuito de identificar os impactos negativos e positivos reais do grupo. Foi realizada uma pesquisa interna e externa, com o total de 42 participantes, 15 são do público externo e 27 do público interno. Apesar de ser um processo novo para o GHT, buscamos priorizar o relato dos mesmos neste documento oficial. Abaixo os temas identificados como prioritários.

- Ética, integridade e transparência (1)
- Segurança de dados (2)
- Saúde, segurança do trabalho e bem estar (3)
- Desenvolvimento profissional (4)
- Engajamento e satisfação interna (5)
- Qualidade e segurança do produto (6)
- Logística sustentável (7)
- Gestão ambiental (8)
- Energia (9)



Filiais

São **11 filiais** por todo o país com mais de 25 mil m² de estoque integrado e uma logística altamente eficiente que entrega uma grande variedade de peças para todo o Brasil. Além disso, o GHT possui a BIZA, **uma unidade fabril** localizada em Pinhais no estado do Paraná. A Biza possui uma planta fabril com mais 4.500 m², com 3.120 m² de área construída, onde são em média desenvolvidos 29 itens novos mensalmente, formando um portfólio de mais de 4.000 produtos.

- 📍 GHT São Paulo (Matriz)
- 📍 GHT C.D. São Paulo
- 📍 GHT Serviços São Paulo
- 📍 GHT Contagem/MG
- 📍 GHT Itajaí/SC
- 📍 GHT Oriximiná/PA
- 📍 GHT Vitória/ES
- 📍 GHT Goiânia/GO
- 📍 GHT Trombetas/PA
- 📍 GHT Parauapebas/PA
- 📍 GHT Belém/PA
- 📍 BIZA Pinhais/PR
- 📍 GHT Recife/PE
- 📍 GHT Fortaleza/CE
- 📍 GHT Ribeirão Preto/SP
- 📍 R3 Trator Peças
Participação Societária

11
Filiais

1
Participação Societária

1
Unidade fabril

2
Lojas In Company



Centro de distribuição (C.D.) – São Paulo/SP

Localizado a 1,5 km da matriz GHT São Paulo, o GHT Centro de Distribuição possui uma estrutura com mais de 21 mil m² e armazena mais de 45 mil itens diferentes. Toda a estrutura permite a integração e a otimização de todos os processos logísticos, que vão desde o recebimento de mercadoria até o seu despacho. Uma integração inteligente que garante um ganho importante na sinergia entre as etapas logísticas e disponibilidade imediata na distribuição de itens.

GHT Serviços – São Paulo/SP

O GHT Serviços é a unidade de negócios do GHT responsável pela remanufatura de componentes, como motores, transmissões, comandos finais, conjuntos de freio, diferenciais, conversores, redutores de giro e torque. Com mais de 3.100m² de oficina em um espaço amplo e moderno, o GHT Serviços possui processos de reforma padronizados, logística integrada e treinamentos constantes para formação e reciclagem de seus colaboradores.

Unidade Fabril do GHT (BIZA) – Pinhais/PR

Incorporada aos negócios do GHT em 2001, a indústria passa a ser peça fundamental nos negócios do grupo, passando por um grande processo de expansão em sua estrutura fabril. Localizada em Pinhais no estado do Paraná, a Biza possui uma planta fabril com mais 4.500 m², com 3120 m² de área construída. São cerca de 150 novos itens desenvolvidos mensalmente, formando um portfólio de mais de 4.000 produtos.



Segmentos:

- Agronegócio
- Óleo e Gás
- Revenda
- Construção pesada
- Fundação
- Ferroviário
- Grande porte
- Industrial
- Mineração
- Portos
- Rodoviário
- Máquinas de pequeno e médio porte
- Processamento industrial para usinas de mineração

Impacto Ambiental

Em um cenário global marcado por vários desafios sobre o impacto ambiental, nós do GHT **acreditamos que adotar práticas sustentáveis é mais que uma tendência, é uma estratégia organizacional necessária.**

Neste contexto, a nossa empresa está iniciando sua jornada no aprimoramento e incorporação de práticas ambientais mais responsáveis em seus processos internos. Um momento crucial no qual reconhecemos a importância do nosso compromisso com as ações que reduzam ou zerem os impactos negativos.

Principais práticas adotadas pelo GHT:



Reutilização e captação de água.



Utilização de energia renovável.



Descarte adequado de todos os resíduos gerados.



Inovações sustentáveis.



Reutilização e reaproveitamento de materiais e matéria prima.



Processos sustentáveis.





Larissa Lopes Campos

Coordenadora de Facilities - GHT.

“Sustentabilidade em infraestrutura é essencial para reduzir os impactos ambientais e garantir um futuro equilibrado. Economizar energia, melhorar a gestão de resíduos, captação de água da chuva, ajudam a criar ambientes mais saudáveis e eficientes. Ao investir em soluções verdes, estamos cuidando do planeta e das futuras gerações. Isso é fundamental para o desenvolvimento responsável e inteligente.”

Gestão de água

A água, sendo um recurso finito e essencial, exige uma atenção especial, por esse motivo o GHT está dando passos significativos que incorporam práticas de reuso da água e captação da água da chuva em suas operações, como parte da sua jornada rumo à sustentabilidade.

A reutilização da água é uma prática estratégica usada no GHT e que visa reduzir o consumo de água ao aproveitar a água proveniente de processos internos, como lavagem de equipamentos na unidade do GHT Serviços e o uso em sistemas de resfriamento em diversas unidades. Ao tratar e reintroduzir essa água no ciclo produtivo, conseguimos não apenas diminuir o impacto ambiental da nossa operação, mas também otimizar os custos e aumentar a eficiência dos nossos processos.

Já a captação da água da chuva é uma iniciativa que visa o aproveitamento para complementar o abastecimento das nossas operações, especialmente em atividades que não exigem água potável, como irrigação de áreas verdes, limpeza de instalações e principalmente no reabastecimento de máquinas operacionais utilizadas na unidade fabril (BIZA).



O GHT conta com **13 recipientes para captação de água da chuva**, em 3 unidades diferentes, totalizando **121.820 mil litros**.

Gestão de energia

O GHT tem se destacado ao adotar práticas de uso consciente e inovador da energia. A empresa investiu na implementação de painéis solares nas unidades de Parauapebas/PA e Goiânia/GO, que permitem a geração de energia limpa e renovável para suas operações. Além disso, o GHT participa ativamente do mercado livre de energia na Matriz e em outras filiais, o que possibilita a compra de energia de fontes renováveis, assegurando maior controle sobre os custos e a sustentabilidade de suas operações. O GHT também adota práticas internas para otimizar o consumo energético, reduzindo desperdícios e promovendo a eficiência operacional em todas as suas atividades.

Quantidade de painéis solares ativos no GHT

174

Quantidade de energia renovável gerada

188.933,38
KW/h

Quantidade de energia renovável adquirida

12.000,00
KW/h

Economia gerada em 2024

275.777,01
Reais

A redução dos impactos ambientais associados ao uso de fontes fósseis de energia tem se tornado um fator importante e estratégico para o GHT. Como parte dessa estratégia, a empresa realizou a troca de toda a frota de empilhadeiras a combustão do Centro de Distribuição e no GHT Serviços, em São Paulo, por empilhadeiras elétricas, um avanço significativo que resultou na diminuição da emissão de poluentes e na redução do nível de ruído nas instalações, promovendo um ambiente de trabalho mais saudável e sustentável.



12 empilhadeiras elétricas.



Diminuição na geração de **ruídos e GEE (Gases de Efeito Estufa)**.

Gestão de resíduos

A forma como os resíduos são gerenciados impacta diretamente a saúde ambiental e o bem-estar das comunidades ao redor, além de influenciar na redução de custos operacionais e na melhoria da imagem corporativa. O GHT compreende a importância desse processo e adota uma abordagem responsável e consciente em relação ao descarte e reaproveitamento de resíduos.

Nós realizamos a destinação correta tanto de resíduos não perigosos quanto perigosos, garantindo o cumprimento das normas ambientais e assegurando que todos os materiais sejam encaminhados para tratamento adequado. Para isso, o GHT utiliza recipientes específicos que facilitam a separação e o descarte seguro dos diferentes tipos de resíduos.

Além disso, o GHT adota práticas de reaproveitamento de materiais e matéria-prima, com o objetivo de minimizar a geração de resíduos finais. Ao implementar iniciativas que visam o uso responsável de recursos, contribuimos para a economia circular, reduzindo o impacto ambiental e promovendo um ciclo de vida mais sustentável para os produtos e materiais utilizados em nossas operações.



Utilização de embalagens e fitas **biodegradáveis** pela Logística no Centro de Distribuição.



Comercialização de sobras de matérias primas na unidade fabril (BIZA), contribuindo para a **economia circular** e desenvolvendo receitas alternativas.



Reutilização de caixas e pallets em 100% do GHT.



Reutilização de resíduos de serragem para a utilização no kit de segurança em caso de derramamento de óleo.



Reutilização de materiais utilizados nos processos operacionais do GHT Serviços, gerando uma redução de 50% de custo com estes materiais.



Restauração de 8 a 10 componentes mensalmente pelo GHT Serviços, reinserindo-o no mercado para utilização e diminuindo o risco de virar resíduo.





Marcelo Borges Leal

Gerente de Operações - GHT.

“A sustentabilidade ambiental na logística é essencial para reduzir o impacto negativo das atividades logísticas no meio ambiente. O GHT se destaca ao adotar práticas sustentáveis, como a utilização de embalagens sustentáveis e biodegradáveis, uso eficiente de recursos e gestão adequada de resíduos.

Para os colaboradores do GHT, entender e participar dessas práticas é fundamental. Isso não só contribui para uma cadeia de suprimentos mais eficiente e redução de custos, mas também os torna agentes de mudança. A conscientização sobre sustentabilidade fortalece o compromisso com a preservação ambiental e melhora o moral da equipe.

Ao verem os resultados positivos, os colaboradores se sentem parte de algo maior, aumentando sua motivação. O GHT, ao adotar essas práticas, demonstra seu compromisso com a sustentabilidade e inspira seus colaboradores a contribuir para um futuro mais sustentável.”



Aplicação do conceito de Slow Food

O Slow Food é uma denominação para uma melhor apreciação da comida, melhorando a qualidade das refeições através de uma produção que valorize o produto, o produtor e o meio ambiente. Em nossos preparos, nas cozinhas do GHT, compramos produtos naturais de produtores e fornecedores que priorizam a preparação do alimento de forma caseira e com qualidade. Desta maneira fica mais fácil de saber a origem do produto ofertado.



Programa Adote uma Praça

Iniciamos em 2022 o Projeto Adote uma Praça nas cidades de São Paulo/SP, Contagem/MG e Parauapebas/PA. A adoção inclui plantio de árvores, gramado, limpeza e manutenção mensal. Além disso, para a manutenção priorizamos empresas locais de cada região, fomentando a economia local de onde as praças estão inseridas. Nesse processo, conseguimos interagir de forma significativa com as comunidades locais, beneficiando a sociedade e o meio ambiente.

Dados de 2024



Praças restauradas

1



Regiões beneficiadas

São Paulo/SP



Investimento aplicado

R\$ 12.500,00



GHT Social

Nascido através da ONG GHT Atitude, o GHT Social se reestruturou em 2023 com o objetivo de agrupar todas as ações de Responsabilidade Social, Sustentabilidade e boas práticas administrativas, a fim de implementar a agenda ESG dentro do Grupo Hidrau Torque. Hoje selamos um compromisso com a sustentabilidade corporativa, implementando ações, projetos e programas pautados na responsabilidade econômica, social e ambiental. Nossos pilares são através do E (Environmental-Ambiental), S (Social) e G (Governance-Governança), assim como este mesmo relatório está dividido através desses pilares.

O GHT tem como objetivo incorporar a sustentabilidade aos negócios, construindo forte parceria com todos os públicos e contribuindo com assuntos relacionados a qualidade, meio ambiente e produção. Por este motivo, se tornou necessário o agrupamento, controle e validação dessas ações internas pelo GHT Social.



Desenvolvimento Social

O GHT através do GHT Social atua ativamente no **desenvolvimento de pessoas** através da educação e oportunidades de geração de renda, realizando ações de **impacto socioeconômico positivo nos locais onde atuamos**. São diversos projetos beneficiados em várias regiões do Brasil, investindo na educação como ferramenta de transformações de vidas.

Em 2024 os projetos sociais que mais tiveram destaques foram voltados para área de desenvolvimento social focados na educação.



Dados gerais de 2024



R\$ R\$ 2.261.812,38
Investimento social voluntário



+25 Instituições e projetos beneficiadas



3.289 Cestas básicas doadas



12 Estados brasileiros



Tuany Cristine Vicente de Araújo

Supervisora de Responsabilidade Social- GHT Social.

O trabalho que o GHT Social desenvolve é de suma importância para a transformação de uma sociedade mais justa, por meio de nossas ações conseguimos preencher uma parte das lacunas deixadas pelos primeiros e segundos setores. Atuamos em diversos pilares, apoiando projetos nas áreas da educação, desenvolvimento profissional, geração de renda e saúde, visando gerar um impacto positivo na comunidade, contribuindo para o desenvolvimento sustentável. Também incentivamos a experiência de voluntariado no GHT Social, estimulando a cultura colaborativa, promovendo o engajamento e disseminação do conhecimento, nossos colaboradores podem trocar experiências e participar dos nossos projetos apoiados, como no Projeto Pescar, uma de nossas principais parcerias e que acontece dentro das nossas unidades (atualmente em 4 estados do Brasil). O investimento social voluntário no qual fazemos nos mais diversos âmbitos, vai ao encontro com a cultura colaborativa que temos na empresa, esperamos impactar positivamente e gerar transformação na vida dos participantes.

📍 Turma GHT C.D. - São Paulo/SP
Turma 3 em aberto.

📍 Turma GHT - Contagem/MG
Turma 1 em aberto.

📍 Turma BIZA - Pinhais/PR
Turma 2 em processo de abertura.

📍 Turma GHT - Parauapebas/PA
Turma 5 em processo de abertura.

📍 Turma GHT e Alvorada – Ribeirão Preto/SP
Turma 1 em processo de abertura.



Número de jovens beneficiados:



Contagem/MG



São Paulo/SP



Pinhais/PR



Parauapebas/PA

128

Jovens beneficiados ao todo, durante todo o projeto.

Todos os selecionados são considerados jovens em vulnerabilidade social, de acordo com a política da Fundação Pescar.

51

Jovens inseridos no mercado de trabalho através do projeto.

9 foram contratados pelo GHT como jovem aprendiz em São Paulo/SP e Parauapebas/PA.

Projeto Pescar

Realizado em parceria com a Fundação Projeto Pescar, o programa visa a formação socio profissionalizante, de 6 meses a 12 meses, voltado para o desenvolvimento educacional de jovens de baixa renda e em vulnerabilidade social nas regiões de atuações do GHT. Além das orientações sociais e comportamentais, as turmas recebem cursos voltados para o mercado de trabalho, com imersão a temas específicos e palestras de colaboradores do GHT.

Investimento aplicado em 2024:

Anual

R\$ 632.887,49

mensal

R\$ 52.740,62

Média por jovem

R\$ 10.548,12

Total anual por unidade:

R\$ 132.829,78
Contagem/MG

R\$ 121.064,77
São Paulo/SP

R\$ 124.439,88
Pinhais/PR

R\$ 250.091,44
Parauapebas/PA



Despertando a Empreendedora

Foi realizada uma parceria entre a Empreende Aí, denominada como um negócio de impacto social e criadora do curso “Despertando a Empreendedora”, e o GHT Social para a realização de uma turma do curso com 80h de duração presencial no auditório da matriz do GHT, durante os meses de junho à setembro. com foco na Mooca/SP e região e impactando diretamente a vida de 58 empreendedoras que possuem seus pequenos negócios.

A Metodologia do Curso Despertando o Empreendedor desenvolvida pela Empreende Aí, conecta o aluno (a) com suas habilidades e repertórios já adquiridos, desenvolve a mentalidade e o comportamento empreendedor, apresentam teorias e práticas do empreendedorismo através de instrumentos e ferramentas práticas e apoiam os alunos (as) no processo de geração renda.

No final do curso foram premiadas financeiramente 3 empreendedoras que se destacaram durante o projeto e também realizadas mentorias com colaboradores especialistas do GHT, que auxiliaram as vencedoras na alavancagem de seus negócios.



Dados da jornada:

Valores abaixo em %

38,9

Selecionadas
(58/149)

87,9

Iniciaram o
curso
(51/58)

12,1

Não iniciaram
o curso
(7/58)

29,4

Desistiram
do curso
(15/51)

70,6

Concluíram o
curso
(36/51)

O curso obteve **62%** de retenção com base nas alunas confirmadas.

70,6% de retenção com base nas alunas que iniciaram o curso de fato.



50% dos negócios das participantes foram formalizados (29/58).



77,62% é o aumento médio de faturamento das participantes, após o encerramento do curso.

Investimento aplicado:

Total

R\$ 105.000,00

Mensal

R\$ 9.545,00

Média por aluna

R\$ 2.059,00



Formação para o Mundo do Trabalho

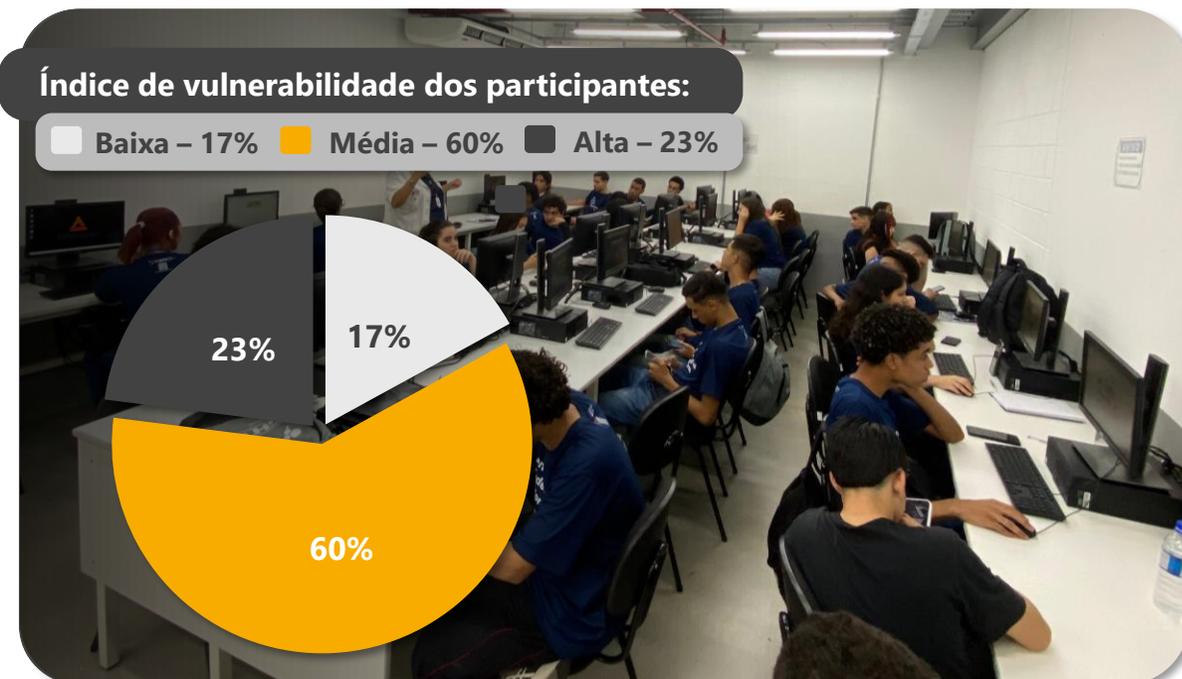
A turma desenvolvida pela instituição ESPRO (Ensino Social Profissionalizante) e financiada pelo GHT Social, através do projeto "Formação para o Mundo do Trabalho", visa desenvolver jovens e capacitá-los para o mercado de trabalho com um curso intensivo de mais ou menos 1 mês e de forma presencial na região da Zona Leste de São Paulo.

Durante o curso, os jovens desenvolveram um projeto em grupo para a criação de uma empresa fictícia, simulando todos os processos e dividindo-a em setores, gerando experiências e práticas para o mundo do trabalho.

A turma foi finalizada com sucesso no dia 22 de outubro de 2024.

Índice de vulnerabilidade dos participantes:

Baixa – 17%
 Média – 60%
 Alta – 23%



30 jovens atendidos durante todo o projeto.



30 jovens formados, sem nenhuma evasão e com a frequência de 91%.



+20,30% de evolução na média geral dos indicadores qualitativos da turma.

Investimento aplicado:

Total

R\$ 78.431,60

Mensal

R\$ 13.071,93

Média por jovem

R\$ 2.614,38

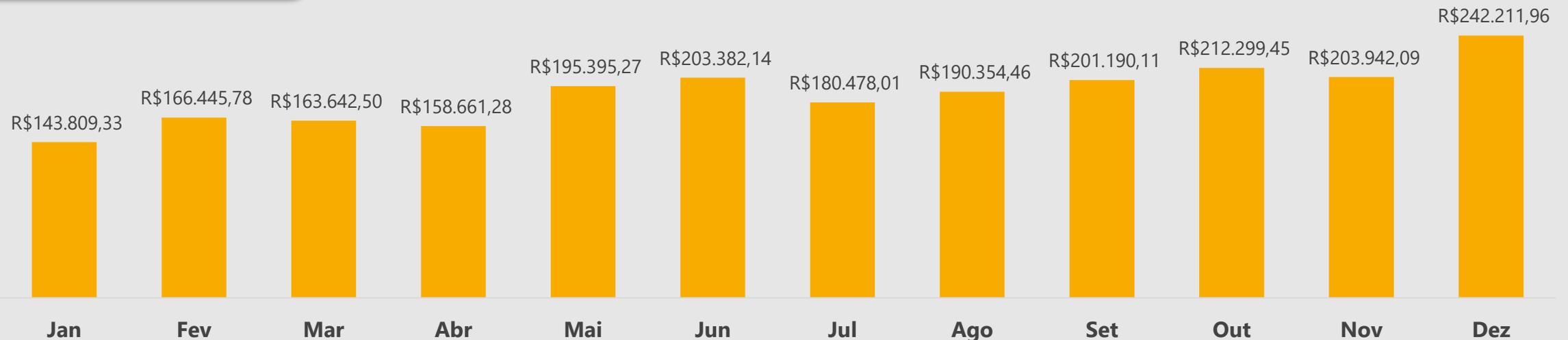
Investimento Social Voluntário

As campanhas e doações são realizadas com a finalidade de proporcionar ajuda as instituições que atuam nas frentes dos problemas sociais. As chamadas Instituições Parceiras, recebem mensalmente recursos com o objetivo de contribuir para a construção de uma sociedade mais justa e melhor. Nossas parceiras têm um papel ativo na elaboração de projetos sociais, ambientais e de causa animal.

Instituições beneficiadas através do programa de doações voluntárias mensal:

Médicos sem Fronteiras; GRAAC; Lar Batista de Crianças; ACNUR; Família Alcimar Quaresma; Missão Cena; Lar da Redenção; Adote um Focinho; Lar Nefesh; Instituto Boas Novas; Pets das Dindas; Recanto Tia Célia; CUFA; Projeto Escola África; Projeto Arte e Ginga; Creche Esperança Nova Aurora; Hospital Pequeno Príncipe; ESPRO; Empreende Aí e Fundação Projeto Pescar.

Dados mensais de 2024



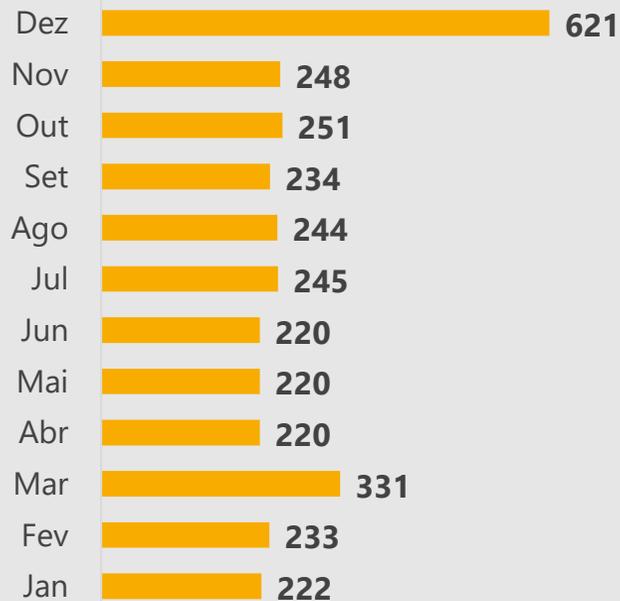
Total de Investimento realizado: **R\$ 2.261.812,38**

Programa de Cestas Básicas

As doações do Programa de Cestas Básicas são realizadas mensalmente para as instituições parceiras selecionadas e para os alunos do Projeto Pescar GHT. O objetivo é potencializar o apoio às populações em situação de vulnerabilidade.

A alimentação também é um fator importante no processo de aprendizado e evolução, melhorando a qualidade de vida e garantindo menos estresse diário pela falta da alimentação.

Quantidade de cestas básicas



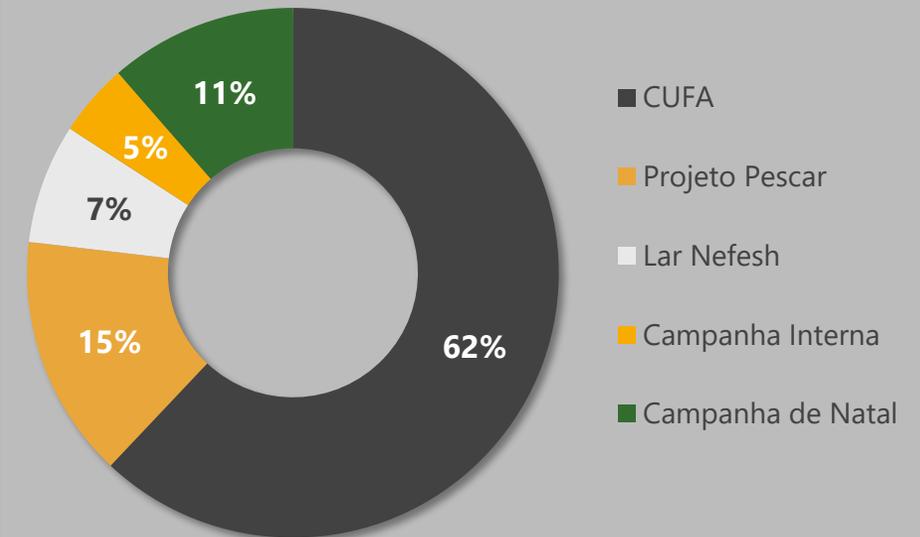
Total: **3.289**

Investimento realizado (R\$)



Total: **R\$ 320.424,51**

Distribuição das cestas básicas



Campanhas Sociais 2024

As campanhas Sociais são realizadas em datas comemorativas e em emergências socioambientais ou socioeconômicas. Para isso, o GHT Social disponibiliza recursos do Fundo de Investimento Social (FIS GHT), que são arrecadados durante todo o ano através de contribuições recebida por terceiros.

Campanhas emergenciais

Desastre climático no Rio Grande do Sul

 Total em kg de doações físicas **153,800** (Roupas, agasalhos, cobertores, brinquedos e calçados).

 Total em reais de doações financeiras e materiais **R\$ 52.771,00**.

 Instituições apoiadas: **CUFA, GRAD Brasil e Fundação Pescar**.

Inverno em São Paulo – Ajuda a população de rua

 **250** cobertores e **54kg** de roupas doadas.

 **R\$ 5.170,00** investidos.

A campanha de doação de inverno foi realizada em parceria com o albergue de inverno da instituição Missão Cena.

Campanhas comemorativas

Páscoa

 **139** caixas de chocolates distribuídas.

 **R\$ 2.189,75** investidos.

Dia das crianças

 Instituição beneficiada: **Sonhar Acordado**.

 **R\$ 2.000,00** investidos.

Natal

 **374** cestas natalinas doadas.

 **1.760** brinquedos infantis.

 **R\$ 48.403,44** investidos.

 **17** instituições e projetos beneficiadas.

Locais atingidos pela campanha de natal



Investimento Social por Incentivo Fiscal

Territórios em Rede – Fundação VALE

O projeto Territórios em Rede é uma iniciativa da Fundação Vale, com o objetivo de identificar crianças e adolescentes de 4 a 17 anos que estão fora da escola ou em risco de evasão, promovendo ações voltadas a garantir a inserção deste público na escola e o pleno direito à educação.

O Grupo Hidrau Torque e o GHT Social apoiam o projeto através do repasses de recursos.



A atuação da parceria está localizada nos municípios de Serra - Espírito Santo e Canaã dos Carajás - Pará



Serra/ES: R\$ 1.567.128,07 (Dedução de IR) / Período: 2020-2024
Canaã dos Carajás/PA: R\$ 300.000,00 (Dedução de IR) / Período: 2019-2019

Restauração do Museu do Ipiranga

Em convênio com a USP – Universidade de São Paulo convênio para a participação no projeto de restauração do Museu do Ipiranga. O mesmo foi reinaugurado em 7 de setembro de 2022. Os recursos foram disponibilizados através da Lei Rouanet.



Os trabalhos de restauração levaram cerca de **30 meses**.



R\$ 600.000,00 repassados pelo GHT (PRONAC) / Período: 2021-2023

Sementes do Amanhã

O projeto tem como objetivo proporcionar o desenvolvimento das potencialidades e socialização das 100 crianças adolescentes atendidos através das oficinas socioeducativas, culturais e ações para o fortalecimento de vínculos familiares e comunitários que oportunizem o acesso aos conhecimentos, habilidades, garantindo aos mesmos a construção da cidadania e convivência plena e segura na sociedade na qual se inserem.

O GHT Social junto com o GHT realiza doações mensais para a realização futura do projeto através da lei do incentivo.



R\$ 120.000,00 repassados pelo GHT (CONDECA) / Período: 2023 - 2024

SUKATA

Em parceria entre o Grupo Hidrau Torque e o GHT Social, foi assinada a parceria com a BATOM PRODUÇÕES, para a produção a partir de 2022 da série "SUKATA". O GHT financia o projeto através de lei de incentivo à produção áudio visual, que será distribuída em canais de TV aberta e fechada em Streaming.



R\$ 600.000,00 repassados pelo GHT (Lei Rouanet) / Período: 2021 - 2022

Programa Partilhar - VALE

O Programa Partilhar tem o objetivo de apoiar e incentivar a cadeia de fornecedores da Vale a contribuir para o desenvolvimento sustentável das regiões de atuação. **O GHT participa do programa investindo socialmente na região de Parauapebas via termo de compromisso em conjunto com o projeto pescar.**

No dia 18/10/2023, participamos do evento de Reconhecimento de Fornecedores na trilha partilhar. O objetivo foi reconhecer fornecedores Vale que estão comprometidos em aprimorar as suas práticas de investimentos sociais e estimular a adesão às iniciativas de engajamento da companhia, especialmente aquelas que estão contempladas no Programa Partilhar.

www.vale.com/pt/programa-partilhar

Dados gerais

Investimos socialmente na região de Parauapebas/PA através do projeto Pescar GHT PA.

59

Jovens formados

20

Jovens inseridos para turma de 2025

39

Inseridos no mercado de trabalho

Investimento total realizado em 2023 e 2024: R\$ 482.612,82



Reconhecimento Trilha Partilhar 2023



A Vale reconhece o fornecedor pelo engajamento e desempenho ao longo de 2023 no âmbito do Programa Partilhar. Obrigado pela parceria!

GHT - GRUPO HIDRAU TORQUE



#juntosparatransformar



Aílton Marinho

Gerente de Gente e Gestão - GHT.

“Em 2024, consolidamos nosso compromisso com a sustentabilidade e os princípios ESG, focando no desenvolvimento profissional de nossos colaboradores, com mais de 8 mil horas de treinamentos para aprimorar habilidades e prepará-los para os desafios do mercado. Reforçamos o engajamento e bem-estar, promovendo um ambiente mais colaborativo e inclusivo, e trabalhamos ativamente no clima organizacional e na comunicação entre áreas. A proximidade com nossos colaboradores foi essencial para uma atuação estratégica mais assertiva, especialmente por meio das Business Partners (BPs), que facilitam a comunicação e ajudam a criar soluções alinhadas às necessidades da organização. Nosso pacote de remuneração foi projetado para garantir competitividade no mercado e promover qualidade de vida, com benefícios flexíveis e programas de saúde que apoiam o equilíbrio entre vida pessoal e profissional. Nossa estratégia de Recrutamento e Seleção (R&S) visa atrair os melhores talentos, com profissionais que compartilham de nossos valores e visão de futuro, garantindo diversidade e compromisso com a sustentabilidade e inovação.”

Desenvolvimento Profissional

Para atingir os objetivos para o desenvolvimento de profissionais internamente, o GHT criou a sua universidade corporativa, o **GHT Academy**, que funciona como órgão fomentador do **conhecimento e aprendizagem para apoiar a missão, visão, valores e diretrizes estratégicas da empresa.**

Tem como objetivo desenvolver nos colaboradores, comunidade e parceiros de todos os níveis, os conhecimentos, habilidades e as competências necessárias ao sucesso de nossos negócios.

Para atender as demandas e para uma melhor organização de seus conteúdos, o **GHT Academy** está dividido em 7 eixos (escolas) com reitores e vice-reitores que serão responsáveis pela qualificação do conteúdo apresentado, proposta de novas trilhas e possibilidades de melhoria.



Formação Básica



Soft Skills e
Liderança



Estratégia de
Negócios



Escola Técnica



Inovação e
Digital



Social

Para garantir a eficiência, os conteúdos do GHT Academy são realizados em diversos formatos:

Presencial

À distancia

Híbrido

Dados gerais de 2024 do GHT Academy:

45

Treinamentos presenciais e online.

2.565

Participações, com a média de 57 participações por treinamento.

+8 mil

Horas investidas em treinamentos.

Programas de Desenvolvimento

Programa Inspira: Tem como principal intuito atuar nas turmas do Projeto Pescar GHT, visando trazer possibilidades, inspirações de histórias de sucessos e profissões, assim como contato com diversas áreas e gestores com o objetivo de ampliar as visões dos alunos para se encontrarem no mercado de trabalho.

Guardiões do Conhecimento: Com o objetivo de formar e capacitar os colaboradores elegíveis para condução e preparação de treinamentos para o GHT. O Programa Guardiões GHT tem como intuito desenvolver a competência necessário para difundir conhecimento e acolher novos talentos.





Performance e Engajamento

Uma das principais formas de garantir um processo estruturado e transparente para avaliar o desempenho do público interno é por meio da Política de Performance que tem como objetivo assegurar que o Ciclo de Desempenho atinja as necessidades do GHT, de acordo com os valores, cultura e missão da empresa, gerando melhorias a todos diante das competências exigidas no mercado de trabalho e desenvoltura em seus papéis, sendo de suma importância para o sucesso dos negócios. A política, com suas diretrizes e procedimentos bem definidos, garante a melhoria do desempenho individual e, conseqüentemente, o da empresa como um todo.

Ciclo de Desempenho

O Ciclo de Desempenho segue a regra de 180° (para liderados) e 270° (para líderes), na qual a primeira equivale a uma avaliação 180°, ou seja, uma autoavaliação, avaliando também a gestão imediata; e a segunda, destina-se somente a liderança do GHT, que é avaliada pela equipe, pelos seus pares, pela sua liderança, além de realizar a autoavaliação.

Calibragem

Após realização do processo de avaliação, ocorre o Comitê de Calibragem que consiste em uma reunião realizada entre o time de Gente & Gestão, gestores e diretores, buscando compreender o resultado e apontar situações, exemplos e colher insumos comportamentais para complementar o processo de feedback, que deve ser conduzido pela liderança.

Feedback

O feedback é estruturado através da metodologia SCI (Situação, Comportamento e Impacto), visando padronizar e estabelecer critérios fidedignos aos mencionados em comitê, e deve ser conduzido com o intuito de direcionar o(a) colaborador(a) a elaborar o Plano de Desenvolvimento Individual - PDI de forma correta.

Plano de Desenvolvimento Individual - PDI

Dentro do GHT, cada pessoa é responsável pelo seu desenvolvimento e deve ser protagonista da sua carreira, por isso, o PDI deve ser construído com base nos gaps individuais, buscando resultados que fortaleçam a atuação dentro da área de objetivo profissional. Hoje, a metodologia utilizada é a 70:20:10, que busca formas mais dinâmicas de gerar o desenvolvimento, proporcionando que 10% do processo seja executado por conhecimento teórico, 20% por trocas e mentoria e 70% com ações práticas do comportamento. Nossos fortes princípios nos levam sempre a fortalecer a pluralidade da nossa equipe, sendo receptivos e tratando todas as pessoas com dignidade e respeito, incentivando que todos estejam preparados para atingir níveis cada vez mais altos.

Além de respeitar a diversidade e a inclusão, o Grupo Hidrau Torque também valoriza a opinião e o bem-estar de todas as pessoas. Para garantir um ambiente de trabalho saudável e produtivo, realizamos anualmente uma Pesquisa de Clima Organizacional. Esta pesquisa tem como objetivo avaliar a satisfação, engajamento e percepção do público interno em relação à cultura e ao ambiente de trabalho; nela, são coletados feedbacks valiosos que ajudam a identificar pontos de melhorias em todas as áreas e tomar medidas concretas para aprimorar a experiência dos colaboradores e colaboradoras.

Clima Cards: adaptação e inovação

O GHT considera o Clima Cards uma ferramenta fundamental, que visa favorecer o clima organizacional, empoderando a gestão com ações, testadas e aprovadas, que geram grandes impactos positivos no clima e na produtividade. Sua aplicação de forma contínua cria um ambiente cada vez mais colaborativo, já que as ações indicadas na metodologia fazem parte de um excelente guia com as melhores práticas de mercado, sendo de responsabilidade da liderança criar, adaptar, acompanhar e redirecionar, quando necessário.



Diversidade, Equidade e Inclusão

O Grupo Hidrau Torque adota um alto padrão ético e moral, compartilhado por todos os seus administradores e colaboradores, que são responsáveis por disseminar os princípios da empresa, visando crescer de forma contínua e sustentável. O respeito à diversidade e a inclusão são fundamentais na empresa, garantindo que todos, independentemente de diferenças culturais, deficiência, gênero, etnia, orientação sexual, entre outras condições, sejam respeitados e tenham a oportunidade de se desenvolver no trabalho. Não há tolerância para qualquer forma de discriminação ou preconceito.

A empresa valoriza a pluralidade da equipe e acredita que as diferenças enriquecem o ambiente de trabalho, promovendo crescimento e aprendizado. O GHT acredita que, ao apoiar a inclusão, está ganhando talentos diversos que contribuem para o sucesso e para a construção de uma sociedade mais justa e igualitária.

Desde sua fundação em 1981, o GHT tem se destacado no mercado de peças de reposição para equipamentos pesados, inicialmente dominado por homens. Ao longo dos anos, o público feminino tem se mostrado cada vez mais interessado em integrar a empresa, não apenas em posições administrativas, mas também em áreas de campo e logística. Atualmente, o GHT conta com mulheres em cargos de gestão em diversas áreas, incluindo Financeiro, Gestão Estratégica de Pessoas, Comercial, Infraestrutura, e na liderança da unidade de remanufatura do Grupo.

Vagas inclusivas

Asseguramos que cada pessoa seja respeitada e tenha a oportunidade de desenvolver seu potencial no trabalho independente de suas diferenças culturais, deficiência, gênero, etnia, cor, nacionalidade, origem, crenças religiosas, convicções políticas, doença, aparência, idade, estado civil, classe social, identidade de gênero, orientação sexual ou qualquer outra condição. Não toleramos nenhuma forma de preconceito ou discriminação que possam desabonar a imagem de qualquer pessoa. A inclusão e diferenças sociais devem ser respeitadas para uma sociedade mais justa e igualitária, pois para o Grupo Hidrau Torque as diferenças fazem toda a diferença e atitudes sem preconceitos, são condutas esperadas de todos(as). No GHT, cada pessoa tem a oportunidade de potencializar as competências, prezando pela sua essência e espontaneidade. Somos conscientes de que ao promover a inclusão, estaremos somente ganhando por ter talentos tão diversos com habilidades, experiências e culturas que sempre agregam o nosso dia a dia.



Saúde, Segurança e Bem Estar

No GHT, priorizamos a saúde, segurança e bem-estar de nossos colaboradores, alinhando nossas práticas às normas e legislações vigentes. Valorizamos a integridade física e mental de nossa equipe por meio de iniciativas e benefícios que promovem qualidade de vida.

Entre os benefícios oferecidos estão: plano de saúde, Gympass, seguro de vida, atendimento psicológico e nutricional, sessões de acupuntura, massagem, e refeições balanceadas no local de trabalho.

Nosso departamento de Saúde e Segurança atua com foco em ações preventivas, medidas educativas e atividades que garantem um ambiente de trabalho seguro e saudável, prevenindo acidentes e doenças ocupacionais.

Principais iniciativas:

Gestão da CIPA e da Brigada de Emergência;

Gerenciamento de acidentes e doenças ocupacionais;

Avaliação e monitoramento das condições de trabalho, entre outras.

Dessa forma, reafirmamos nosso compromisso em promover um ambiente onde a segurança e o bem-estar caminham lado a lado.



Bruno da Trindade Soares

Técnico em Segurança do Trabalho – GHT.

“No GHT, estamos avançando significativamente em Saúde, Segurança e Meio Ambiente, com foco na construção de uma sólida cultura de segurança. Desenvolvemos e implementamos políticas, procedimentos e instruções voltadas à proteção e ao bem-estar de nossos colaboradores, parceiros e prestadores de serviços. Nosso objetivo é controlar riscos, preservar a integridade física e promover a saúde de todos. Temos investido fortemente em treinamentos voltados à saúde, segurança e meio ambiente para nossos colaboradores. Acreditamos que a educação é um dos pilares fundamentais para prevenir acidentes e garantir um ambiente de trabalho seguro.”



Marco Antonio Vaiano Jr.

Gerente de Relações e Estratégias Executivas - GHT.

"A governança GHT possui as responsabilidades de apoio total ao Conselho Administrativo (C.A.) GHT e ao CEO em suas demandas, trabalhamos com a questão de maturidade da Governança Corporativa no GHT, buscando as melhores soluções para o porte e a cultura da Empresa, respeitando sua história de sucesso e garantindo a perenidade do negócio, apoiamos na geração de dados para suportar decisões estratégicas tanto do board quanto do CEO e atuamos como elo entre o Board e a Diretoria Executiva, garantindo que as decisões que emanam do C.A. GHT tenham continuidade, com acompanhamento das ações e apuração de resultados."

Ética, Integridade e Transparência

O Grupo Hidrau Torque adota um forte padrão ético e moral compartilhado por todos os seus administradores e colaboradores, que são responsáveis por disseminar o DNA e princípios da empresa, visando crescer continuamente e de forma sustentável. O Código de Ética e Conduta do Grupo Hidrau Torque é um guia que reúne as diretrizes organizacionais com a responsabilidade de disseminar os nossos princípios aos diversos públicos. **As atividades do Grupo Hidrau Torque são pautadas por uma política de compromisso com resultados sustentáveis, responsabilidade social e respeito aos Direitos Humanos.**

Monitoramos nossas operações para isentar qualquer risco de violação aos Direitos Humanos. Não compactuamos e combatemos qualquer prática de trabalho degradante, exploração sexual de adolescentes e crianças. Valorizamos a diversidade promovendo um ambiente inclusivo onde não toleramos nenhuma forma de preconceito, discriminação, racismo, homofobia, assédio moral ou sexual, nem quaisquer situações de humilhação, intimidação, exposição, hostilidade ou constrangimento. Inclusão da diversidade no dia a dia é um ponto de partida para uma sociedade mais justa e igualitária, e para o Grupo Hidrau Torque faz toda a diferença. Priorizamos a integridade e a compreensão de todas as normas da empresa, leis vigentes e regulamentos aplicáveis. Asseguramos que cada indivíduo seja respeitado e tenha a oportunidade de desenvolver seu potencial no trabalho independente de suas diferenças culturais, deficiência, gênero, etnia, cor, nacionalidade, origem, crenças religiosas, convicções políticas, doença, aparência, idade, estado civil, classe social, identidade de gênero, orientação sexual ou qualquer outra condição. Não toleramos nenhuma forma de preconceito ou discriminação que possam desabonar a imagem de um colaborador ou a terceiros. A inclusão e diferenças sociais devem ser respeitadas para uma sociedade mais justa e igualitária, pois para o Grupo Hidrau Torque as diferenças fazem toda a diferença e atitudes sem preconceitos, são condutas esperadas de todos.



Segurança, Privacidade e Uso de Dados

A nossa política de privacidade se aplica a indivíduos que interagem com o site do Grupo Hidrau Torque. Esta Política explica como os Dados Pessoais são coletados, usados e divulgados pelo Grupo Hidrau Torque. Esta Política abrange nossas atividades de coleta de dados online e offline, abrangendo os Dados Pessoais que nós coletamos por meio de nossos canais, incluindo website, redes sociais de terceiros e eventos.

A Política de Segurança da Informação do Grupo Hidrau Torque é aplicada a todos os funcionários, prestadores de serviços, sistemas e serviços, fornecedores, parceiros, incluindo trabalhos executados externamente ou por terceiros, que utilizem o ambiente de processamento, ou acesso a informações pertencentes à empresa. Essa Política tem como base a Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD – Lei 13.709 de 14 de agosto de 2018, alterada pela Lei 13.853/2019. É dever de todos proteger as informações do GHT, de seus clientes e fornecedores. Entendemos que todas as informações e processos produzidos durante nossas atividades na empresa e fábrica são de propriedade do GHT.

Gestão de Clientes

É fundamental que busquemos sempre melhorar o nosso processo de atendimento ao cliente, realizando um diagnóstico aprofundado para proporcionar um serviço personalizado e direcionado, destacando nossos valores institucionais e focando na percepção do que é realmente valor para eles. Cada cliente é diferente, os segmentos são diversos e nossa meta é poder oferecer atendimento específico para cada um deles, gerando valor a ambos, como diz a nossa Missão.

Produtos

O GHT se destaca no mercado de peças para equipamentos pesados por sua excelência no processo de comercialização e distribuição. **Garantimos a entrega de produtos homologados e certificados, como também oferecemos soluções personalizadas para atender às necessidades específicas de nossos clientes.** O compromisso com a qualidade, aliado ao suporte e garantia, solidifica a reputação do GHT como líder no setor, oferecendo produtos confiáveis e soluções que contribuem para o sucesso operacional.

Adotamos um padrão de qualidade que se alinha ao compromisso dos fabricantes parceiros. Todos os produtos comercializados passam por testes rigorosos, assegurando que cumpram as exigências dos clientes e as normas vigentes. Além disso, possuímos um termo de garantia que se estende, em média, por 1 ano. Essa garantia é em sua maioria gerenciada e aplicada diretamente pelos próprios fabricantes dos componentes.

O GHT também trabalha ativamente para garantir a satisfação de seus clientes, oferecendo suporte técnico e consultoria especializada para todos os produtos, tanto no que se refere ao seu uso quanto à manutenção. Asseguramos que qualquer eventual falha no produto durante o período de garantia seja resolvida com rapidez e eficácia, promovendo a continuidade das operações de nossos clientes.



Plínio Panza

Gerente de expansão (Negócios Estruturados) - GHT.

Aqui no GHT Sistemas temos uma linha com diversos produtos e soluções para diversos mercados. Prezamos pelo alto padrão de qualidade formando parcerias com os fabricantes mais conceituados do mercado, garantindo assim o desempenho em nossos clientes. Buscamos sempre inovar com segurança utilizando critérios importantes do mercado, visando a tecnologia mais eficaz do momento e nos mantendo atualizados quanto as suas evoluções, as quais muitas vezes parte de nosso time utilizando nosso Know How em modernizar o mercado conforme suas necessidades. Além de um grande portfólio como as linhas de lubrificação automática, câmeras de segurança, mantas térmicas, sistemas de abastecimento rápido, temos ainda nosso sistema de combate a incêndio, o qual se caracteriza o mais adequado para mineração por estar dentro das normas de segurança, conter certificados internacionais para a aplicação (UL/FM) e é inclusive indicada no manual dos fabricantes de equipamentos onde é aplicado.”

Certificações

No GHT, as certificações ISO são essenciais, pois garantem conformidade com padrões internacionais, atendendo a exigências legais e regulatórias. Essas certificações são um diferencial competitivo, pois aumentam a satisfação dos clientes, protegem contra penalidades e promovem estabilidade e boa gestão para os investidores. Temos um forte compromisso com a padronização, robustez e eficiência de seus processos.

Certificações obtidas



Unidade Fabril – BIZA (Pinhais/PR)

- ISO 14001 (*Sistema de Gestão Ambiental*)
- ISO 9001 (*Sistema de Gestão da Qualidade*)



GHT Serviços (São Paulo/SP)

- ISO 14001 (*Sistema de Gestão Ambiental*)
- ISO 9001 (*Sistema de Gestão da Qualidade*)



Centro de Distribuição – Logística GHT (São Paulo/SP)

- ISO 9001 (*Sistema de Gestão da Qualidade*)

Metas e Adequações



GHT Matriz (São Paulo/SP)

- ISO 9001 (*Sistema de Gestão da Qualidade*)



Unidade Fabril – BIZA (Pinhais/PR)

- ISO 45001 (*Sistema de Gestão de Saúde e Segurança no Trabalho*)



Conclusão

O Relatório de Sustentabilidade 2024 do Grupo Hidrau Torque (GHT) reflete o compromisso da empresa com a responsabilidade ambiental, social e de governança (ESG). Ao longo do ano, diversas iniciativas foram implementadas, fortalecendo a posição do GHT como um agente ativo na construção de um futuro mais sustentável.

Os resultados apresentados demonstram que o GHT está no caminho certo para consolidar sua sustentabilidade como um diferencial estratégico. As iniciativas implementadas reforçam a sinergia entre crescimento econômico, preservação ambiental e desenvolvimento social, garantindo que a empresa continue a impactar positivamente seus stakeholders e a sociedade como um todo.

No aspecto **ambiental**, o GHT avançou significativamente em gestão de recursos naturais e eficiência energética. Temos um sistemas de captação e reutilização de água, possuímos painéis solares em duas unidades, entramos no mercado livre de energia e substituímos a frota de empilhadeiras a combustão por elétricas, reduzindo as emissões de gases de efeito estufa. Também foram implementadas práticas de economia circular, como a reutilização de materiais e o descarte adequado de resíduos industriais.

No âmbito **social**, o GHT Social desempenhou um papel fundamental ao centralizar e estruturar as ações de responsabilidade social da empresa. Projetos como o "Projeto Pescar", "Despertando a Empreendedora" e "Formação para o Mundo do Trabalho" proporcionaram capacitação profissional e oportunidades de geração de renda para comunidades em situação de vulnerabilidade. Além disso, o investimento em iniciativas sociais, como doações de cestas básicas, apoio às instituições parceiras e respostas emergências, reforçam o compromisso da GHT com o bem-estar da sociedade.

A área de Gente e Gestão realizou o fortalecimento da cultura organizacional, impulsionado pela implementação de programas de desenvolvimento profissional, como o GHT Academy, que ofereceu mais de 8 mil horas de treinamento a seus colaboradores.

Em **governança**, mantivemos altos padrões de ética e transparência, promovendo a inclusão no ambiente corporativo. Adicionalmente, às certificações ISO 9001, 14001 e a adesão à 45001 asseguraram a qualidade, segurança e responsabilidade ambiental dos processos da empresa.



GHT

The image features a stylized logo for 'GHT' centered in a white horizontal band. The background is a composite of several elements: a yellow excavator bucket in the upper right, a sunset sky with orange and blue tones, and a rocky, brownish landscape in the lower left. The entire composition is framed by diagonal yellow and grey bands.